

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Колосок» села Добрушино Сакского района Республики Крым

296510, Российская Федерация, Республика Крым, Сакский район, с.Добрушино, ул. Виноградная, дом 5, тел.: +79787105127, e-mail: [sadik.kolosok@mail.ru](mailto:sadik.kolosok@mail.ru)

исх. № 77/11/46/01-25/214 от 12.12.2024 г.

В администрацию Сакского района Республики Крым

**ОТЧЕТ**  
**о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Колосок» села Добрушино Сакского района Республики Крым в 2024 году**

| № п / п | Наименование мероприятия Плана.  | Информация о выполнении мероприятия (проведенная работа)  |
|---------|--|---|
| 1       | 2  | 3   |
| 1.      | Разработка и принятие муниципальных правовых актов Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Колосок» села Добрушино Сакского района Республики Крым (далее – ДОУ), по вопросам противодействия коррупции, внесение изменений в действующие правовые акты по вопросам противодействия коррупции (поддержание актов в актуальном состоянии). | Обновление приказов, актуализация локальных актов   |
| 2.      | Организация и проведение учебных мероприятий, в форме семинаров, круглых столов, в том числе посредством видеоконференцсвязи с сотрудниками ДОУ (либо лицами ответственными за противодействие коррупции в ДОУ) по вопросам выработки и реализации мер по противодействию коррупции, профилактике коррупционных правонарушений                                       | В ноябре проведено учебное мероприятие в форме семинара с сотрудниками ДОУ по профилактике коррупционных правонарушений |

|    |   |  |
|----|---|--|
| 3. | <p>Организация работы по доведению до граждан, при поступлении на должности (работу) положений законодательства о противодействии коррупции, антикоррупционных муниципальных правовых актов.</p>  | <p>При приеме на работу новых сотрудников проведены беседы о противодействии коррупции; сотрудники ознакомлены с правовыми актами по вопросам противодействия коррупции</p>  |
| 4. | <p>Осуществление комплекса организационных, информационных и консультационно-методических мер по соблюдению работниками ДОО ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции</p>   | <p>Проводятся консультационно-методических мер по соблюдению работниками ДОО ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции</p>   |
| 5. | <p>Проведение разъяснительно-предупредительной работы по недопущению работниками ДОО поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>  | <p>В течение 2024 г. проведены разъяснительные мероприятия по недопущению работниками ДОО поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>  |
| 6. | <p>Доведение до работников ДОО положений нормативных правовых актов регламентирующих вопросы противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, о конфликте интересов, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке анализа и проверки сведений, представляемых указанными лицами в соответствии с законодательством о противодействии коррупции, в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных коррупционных правонарушений</p> | <p>Работники ДОО ознакомлены под роспись с нормативными правовыми актами регламентирующие вопросы противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, о конфликте интересов, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке анализа и проверки сведений, представляемых указанными лицами в соответствии с законодательством о противодействии коррупции, в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных коррупционных правонарушений</p> |



|     |   |  |
|-----|---|--|
| 7.  | Проведение информационно-разъяснительной работы по формированию у работников ДОО негативного отношения к дарению подарков этим работникам в связи с их должностным положением или исполнением служебных обязанностей  | В течение 2024 проведена информационно-разъяснительная работа по формированию у работников ДОО негативного отношения к дарению подарков этим работникам в связи с их должностным положением или исполнением служебных обязанностей |
| 8.  | Организация представления гражданами, претендующими на замещение руководителей учреждений на основании трудового договора, и лицам, замещающими данные должности, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством | Сведения предоставлены в срок  |
| 9.  | Организация размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей учреждений и лицам, замещающими данные должности, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей на официальных сайтах в сети Интернет в соответствии с действующим законодательством   | Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей учреждений и лицам, замещающими данные должности размещены на сайте ДОО   |
| 10. | Осуществление анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение руководителей учреждений и лицам, замещающими данные должности  | Осуществляется анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение руководителей учреждений и лицам, замещающими данные должности   |

|     |  |   |
|-----|--|---|
| 11. | Осуществление проверок достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение руководителей учреждений и лицам, замещающими данные должности, а также соблюдения ими установленных законодательством запретов и ограничений, требований к служебному поведению                                | Основания, включая поступление соответствующей информации от органов прокуратуры, правоохранительных, иных контролирующих и надзорных органов отсутствуют   |
| 12. | Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | Запреты, ограничения и требования, установленные в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений соблюдаются |
| 13. | Осуществление контроля за соответствием расходов лиц, замещающих должности руководителей учреждений и лицам, замещающими данные должности, расходов их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей доходу данных лиц и их супруги (супруга), в установленном действующим законодательством порядке.                           | Информация не поступала   |
| 14. | Осуществление контроля за соблюдением работниками ДОУ требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения.  | Ведется контроль за соблюдением работниками ДОУ требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения.                             |
| 15. | Проведение заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ДОУ и урегулированию конфликта интересов  | Ежеквартально проводятся заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ДОУ и урегулированию конфликта интересов   |



|     |  |  |
|-----|--|--|
| 16. | <p>Оказание работникам ДОУ консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства о противодействии коррупции</p>  | <p>При наличии соответствующего запроса работника ДОУ проводится консультационная помощь по вопросам, связанным с применением законодательства о противодействии коррупции</p>   |
| 17. | <p>Обеспечение применения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований установленных в целях противодействия коррупции, а также в случае не принятия работниками ДОУ мер о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов</p>                                       | <p>Работники ознакомлены с мерами юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований установленных в целях противодействия коррупции, а также в случае не принятия работниками ДОУ мер о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов</p>   |
| 18. | <p>Осуществление деятельности по оценке коррупционных рисков, возникающих при предоставлении муниципальных услуг и реализации функций, а также принятие мер по их минимизации либо устранению</p>  | <p>На совещаниях рассматриваются вопросы по оценке коррупционных рисков, возникающих при предоставлении муниципальных услуг и реализации функций, а также принятие мер по их минимизации либо устранению</p>   |
| 19. | <p>Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы, в части касающейся ведения личных дел работников ДОУ, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах (приложениях к ним), представляемых ими при поступлении на должности (работу), об их родственниках и свойственниках, в целях выявления возможного конфликта интересов</p> | <p>Делопроизводителем соблюдаются меры по повышению эффективности кадровой работы, в части касающейся ведения личных дел работников ДОУ, в том числе актуализация сведений, содержащихся в анкетах (приложениях к ним), представляемых ими при поступлении на должности (работу), об их родственниках и свойственниках, в целях выявления возможного конфликта интересов</p> |
| 20. | <p>Разработка планов по противодействию коррупции в ДОУ</p>  | <p>План по противодействию коррупции в ДОУ утвержден приказом от 06.04.2023г № 79</p>  |

|     |  |   |
|-----|--|---|
| 21. | Контроль за выполнением ДОУ мероприятий планов работы по противодействию коррупции и реализацией положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции».  | Ведется контроль за выполнением мероприятий планов работы по противодействию коррупции  |
| 22. | Организация совещаний (обучающих мероприятий) с работниками ДОУ и/или лицами ответственными за работу по профилактике коррупционных правонарушений, по вопросам разъяснения и применения положений законодательства о противодействии коррупции, в том числе о урегулировании и предотвращении конфликта интересов, об ответственности за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве | В 3-4 кварталах 2024 г проведены обучающих мероприятий (собрание коллектива) с работниками ДОУ по вопросам разъяснения и применения положений законодательства о противодействии коррупции, в том числе о урегулировании и предотвращении конфликта интересов, об ответственности за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве |
| 23. | Проведение мероприятий по формированию у работников ДОУ негативного отношения к дарению подарков этим работникам в связи с их должностным положением или исполнением должностных обязанностей  | Проведены обучающих мероприятий по формированию у работников ДОУ негативного отношения к дарению подарков этим работникам в связи с их должностным положением или исполнением должностных обязанностей  |
| 24. | Обеспечение представления гражданами, поступающими на работу на должность руководителя муниципального учреждения, а также руководителем муниципального учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей  | Сведения предоставлены в срок   |
| 25. | Организация размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, указанными в пункте 3.5 настоящего Плана, на официальном сайте в сети Интернет в соответствии с действующим законодательством  | Данные за 2023 г. размещены на сайте ДОУ  |



|     |   |  |
|-----|---|--|
| 26. | Осуществление анализа сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей на основании трудового договора в учреждениях и предприятиях, и лицами, замещающими их   | Сведения не поступали  |
| 27. | Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, указанными в пункте 3.5 настоящего Плана  | Информация не поступала  |
| 28. | Обеспечение размещения в местах предоставления услуг и в иных служебных помещениях, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями, объявлений (плакатов), антикоррупционной направленности   | В ДОУ имеется стенд для размещения информации антикоррупционной направленности                                     |
| 29. | Проведение контрольных мероприятий по соблюдению законодательства о противодействии коррупции ДОУ, а также за реализацией в этих предприятиях и учреждениях мер по профилактике коррупционных правонарушений  | Мероприятия проводятся в соответствии с планом   |
| 30. | Обеспечение участия работников ДОУ, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | Обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции планируется на 2025 год |
| 31. | Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу в предприятия и учреждения и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции  | 22.10.2024 г проведено занятие по теме:<br>- « Меры по профилактики коррупции»                                     |

|     |   |  |
|-----|---|--|
| 32. | Обеспечение участия работников ДОУ, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции   | 22.09.2024 г проведено занятие по теме:<br>-«Антикоррупционная политика государства» ;<br>Обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции планируется в 2025 году |
| 33. | Осуществление контроля за обеспечением участия работников ДОУ, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; лиц, впервые поступивших на работу в предприятия и учреждения и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов; работников предприятий и учреждений, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | Контроль осуществляется, 08.12.2024 г проведено занятие по теме:<br>- « Административное и уголовное право, как инструмент противодействия коррупции»  |
| 34. | Размещение проектов нормативных правовых актов на официальном сайте ДОУ в целях обеспечения возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов   | Нормативно правовые акты своевременно размещаются на официальном сайте ДОУ   |
| 35. | Проведение анализа коррупциогенных факторов, выявленных органами прокуратуры, независимыми экспертами в нормативных правовых актах и их проектах, в целях их устранения и минимизации в будущем   | Замечания выявленные органами прокуратуры устранены  |
| 36. | Информирование Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ДОУ и урегулированию конфликта интересов о результатах антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, а также о результатах проведенного анализа коррупциогенных факторов  | В июне 2024 г  |



|     |   |  |
|-----|---|--|
| 37. | Осуществление контроля использования муниципального имущества, закрепленного на правах, установленных законодательством, за ДОУ, а также переданного в установленном порядке иным лицам. Анализ результатов контроля, в том числе мер, принимаемых при выявлении нарушений и их последующего устранения | Имущество, закрепленное на правах, установленных законодательством, за ДОУ используется по назначению  |
| 38. | Подготовка и представление в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению работников ДОУ и урегулированию конфликта интересов доклада об осуществлении контроля эффективности использования муниципального имущества  | Доклад о представлении в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению работников ДОУ и урегулированию конфликта интересов предоставлен своевременно      |
| 39. | Мониторинг хода реализации мероприятий по противодействию коррупции в ДОУ   | ежеквартально проводится мониторинг мероприятий по противодействию коррупции в ДОУ   |
| 40. | Анализ деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ДОУ и урегулированию конфликта интересов  | Июнь 2024 г  |
| 41. | Наполнение раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте ДОУ в соответствии с установленными требованиями  | Раздел на сайте ДОУ обновляется своевременно   |
| 42. | Размещение в зданиях и помещениях ДОУ плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников ДОУ (при наличии финансирования на разработку, изготовление и размещение)                              | В здании ДОУ размещена информация, направленная на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников ДОУ |
| 43. | Организация и проведение в ДОУ мероприятий по формированию у воспитанников нетерпимого отношения к проявлениям коррупции  | С воспитанниками ДОУ проводятся занятия по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции  |

Заведующий



И.И. Федорова

гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### **Х. Порядок пересмотра и внесения изменений**

10.1. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в настоящее Положение вносятся изменения и дополнения.

10.2. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться при внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции.